

AMEF RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL



Actividad	Tipo de falla	Efecto de la falla	Severidad	Causas que provocan la falla	Control Actual	Ocurrencia	Detección	NPR	Acciones Recomendadas	Responsable	Fecha programada	SEV	OCC	DET	RPN
1. Solicitud	Características básicas del perfil que se requiere incompletas.	Que no se pueda realizar el proceso	Moderado	No contar con un perfil del puesto Desconocimiento del perfil de la vacante.	Ninguno	Ocasional	Detectable	64	Recursos Humanos retroalimenta al área solicitante.	Recursos Humanos	Al recibir la solicitud				0
2. Reclutamiento	Convocatoria no publicada en tiempo.	Retraso en el proceso de contratación.	Moderado	Falla en el internet	Ninguno	Ocasional	Detectable	64	Se reprograma las fechas del proceso de selección y contratación.	Recursos Humanos	Al recibir la instrucción				0
3. Selección	Que el concursante no se presente o no apruebe las evaluaciones dictadas por la comisión RIPPAA .	No cubrir la vacante	Muy Alto	Sueldo poco atractivo para el aspirante	Se notifica a rectoría	Ocasional	Medianamente detectable	196	El rector habilita o contrata de forma directa al personal académico hasta por un cuatrimestre.	Rectoría	Después del proceso de selección				0
	Que el concurso se declare desierto .	No cubrir la vacante	Muy Alto		Se notifica a rectoría	Ocasional	Medianamente detectable	196							
4. Contratación	Documentación incompleta	No poder realizar el contrato	Moderado	Desconocimiento del concursante seleccionado	Ninguno	Ocasional	Detectable	64	Se retroalimenta al concursante sobre la documentación faltante	Recursos Humanos					0